

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МАОУ СОШ №6



Е.В. Конищева

« 07 » 02 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МАОУ СОШ №6

от 07.02.2024 г. № 39

**Положение  
об оплате труда работников Муниципального автономного образовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы № 6 с углубленным изучением  
отдельных предметов**

**Глава 1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 с углублённым изучением отдельных предметов, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – Положение) применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 с углубленным изучением отдельных предметов (далее – образовательная организация).

2. Заработная плата работников МАОУ СОШ №6 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей системой оплаты труда на основе настоящего Положения, коллективными договорами, Положением о компенсационных выплатах, Положением о стимулировании в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников образовательной организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

5. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется и утверждается Управлением образования Кушвинского городского округа на соответствующий финансовый год, исходя из объема субсидии, предоставляемой автономным муниципальным организациям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Штатное расписание разрабатывается и утверждается руководителем образовательной организации ежегодно в соответствии со структурой и численностью, согласовывается с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательной организации, должны определяться в соответствии с уставом образовательной организации и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства



здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

## Глава 2. Условия определения оплаты труда

8. Оплата труда работников образовательной организации, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) положения о компенсационных выплатах;
- 7) положения о стимулировании;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации.

9. При определении размера оплаты труда работников образовательной организации учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательной организации;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

10. Заработная плата работников образовательной организации, предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении



документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук).

12. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

13. Специалист по кадрам образовательной организации проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением.

Руководитель образовательной организации:

1) определяет размеры должностных окладов заработной платы работников;

2) ежегодно утверждает штатное расписание, тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательной организации помимо своей основной работы, и составляет штатное расписание образовательной организации;

3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательной организации.

Заместитель руководителя ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательной организации помимо своей основной работы.

14. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и составляет не более 36 часов в неделю.

Объем учебной нагрузки педагогическим работникам может быть увеличен до 45 часов в неделю в следующих случаях:

- за счет наличия вакантных часов;
- временной нетрудоспособности основного педагогического работника;
- на период отпуска по беременности и родам основного педагогического работника;
- на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет основного педагогического работника;
- на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет основного педагогического работника.

В случае заявления родителей об организации обучения на дому в течение учебного года на короткий период учебная нагрузка может быть увеличена до 48 часов в неделю.

15. Преподавательская работа в том же образовательной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

16. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации



при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

17. Педагогические работники освобождаются от основной работы, привлекаемые к проведению основного государственного экзамена (далее – ОГЭ), единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) на период проведения ОГЭ, ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности).

Начисление оплаты труда производится педагогическим работникам за время исполнения ими указанных обязанностей из расчета средней заработной платы.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательной организации**

18. Оплата труда работников образовательной организации включает в себя:

1) размеры должностных окладов заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с Положением о компенсационных выплатах работникам;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулировании работников.

19. Размеры должностных окладов заработной платы работников образовательной организации, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

20. Образовательная организация имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Образовательная организация имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

21. Образовательная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

22. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение размера должностного оклада заработной платы по двум основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера должностного оклада заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

23. Выплаты к должностному окладу заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на выплаты:

- за ученую степень кандидата наук;
- почетное звание «Заслуженный».

24. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится в размере не более установленного должностного оклада пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

25. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от



выполненного им объема работ.

26. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о стимулировании, Положением о компенсационным выплатам.

27. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

#### Глава 4. Порядок определения оплаты труда педагогических работников

28. Размеры должностных окладов заработной платы работников образовательной организации, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

29. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки рублей
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	16 751,00
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	16 813,00
4 квалификационный уровень	Учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, преподаватель-организатор ОБЖ	16 874,00

30. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы Настоящим Положением предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и науки Российской Федерации в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – на 25%;
- первая квалификационная категория – на 20%;
- соответствие занимаемой должности – на 10%.

Повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности образует новые размеры окладов и учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

На основании трёхстороннего соглашения между Администрацией Кушвинского городского округа, Управлением образования Кушвинского городского округа и Кушвинской



городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026 гг. производить ежемесячные выплаты в качестве социальной поддержки следующим категориям педагогических работников: выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

31. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются стимулирующие надбавки согласно Положению о стимулировании.

32. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера, предусмотренные в Положении о компенсационных выплатах, в Положении о стимулировании с учётом условий и результатов труда.

### **Глава 5. Порядок определения оплаты труда должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

33. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательной организации, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

34. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной учреждения	15 023,00

### **Глава 6. Порядок определения оплаты труда должностей руководителей структурных подразделений**

35. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

36. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного
-------------------------	------------------------------------------	---------------------



		оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	17 329,00

## Глава 7. Порядок определения оплаты труда служащих

37. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

38. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих»:

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	14 972,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	15 327,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, инженер-программист, специалист по кадрам, документовед	16 705,00

39. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, представленные Положением о компенсационных выплатах, Положением о стимулировании.

## Глава 8. Порядок определения оплаты труда библиотекаря

40. Размер оклада (должностных окладов) библиотекаря устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

41. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры,



искусства и кинематографии:

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	14 412,00

42. С учётом условий и результатов труда библиотекарю устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, представленные Положением о компенсационных выплатах, Положением о стимулировании.

#### **Глава 9. Порядок определения оплаты труда профессиональной квалификационной группы общетраслевых профессий рабочих**

43. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

44. Размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений	10 128,00
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	10 676,00

45. С учётом условий и результатов труда рабочих устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, представленные Положением о компенсационных выплатах, Положением о стимулировании.

#### **Глава 10. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей**

46. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

47. Оплата труда руководителя образовательной организации, его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

48. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в порядке, утвержденном постановлением администрации Кушвинского городского округа от 21.06.2017 г. № 785 «Об утверждении Порядка установления



размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Кушвинского городского округа», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций и определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

49. Размер, порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются руководителем в трудовом договоре.

50. Оплата труда заместителей руководителя включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

51. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются работодателем на 10% ниже оклада руководителя образовательной организации:

- заместитель руководителя по УВР – 90%
- заместитель директора по ВР – 90%
- заместитель руководителя по ХЧ - 90%.

52. Заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный» устанавливаются стимулирующие надбавки согласно Положению о стимулировании.

53. Стимулирование заместителей руководителя, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности заместителя руководителя, на основании Положения о стимулировании.

54. Заместителям руководителя образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением о стимулировании, Положением о компенсационных выплатах.

## **Глава 11. Заключительные положения**

55. Выплаты стимулирующего характера зависят от фонда экономии, поэтому при отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных финансовых средств руководитель образовательной организации вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату.

56. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240731

Владелец Кривых Юрий Владимирович

Действителен с 20.10.2025 по 20.10.2026